

COMUNE DI PONTE DI PIAVE

Provincia di Treviso

Verbale n. 9 del 29/05/2023

Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Ponte di Piave, Dott. Michele Bisaglia, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 65 del 29/12/2021 con decorrenza 01/01/2022 redige il presente verbale al fine di esprimere il proprio parere sull'approvazione del **“P.I.A.O. 2023-2025 SOTTOSEZIONE 3.3 E PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023-2025 (P.T.F.P) VERIFICA PERMANENZA PARAMETRI”**

Parere ai sensi dell'art. 239, lett. b) del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267

Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 29/05/2023;

Visti:

- l'art. 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale degli Enti Locali, in particolare l'art. 33 del D.L. 34/2019 che dispone che sarà possibile effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite della spesa complessiva non superiore al valore soglia, definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dal rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- il D.M. 17 marzo 2020 attuativo del citato art. 33, nonché la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione, il Ministro dell'Economia e delle Finanze, il Ministro dell'Interno del 08/06/2020;
- i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico-procedurale, alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria espressi dai rispettivi titolari di Posizione Organizzativa;
- il propri precedenti verbali positivi n. 19 del 05/12/2022 espresso sull'approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025 il numero 8 del 03/05/2023 di approvazione del primo aggiornamento del P.I.A.O. sottosezione 3.3 e piano dei fabbisogni 2023-2025;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 28/04/2023 è stato approvato il rendiconto della gestione 2022 e che pertanto è opportuno procedere alla verifica della permanenza dei parametri;

Visti gli allegati:

prospetto A Contenimento della spesa di personale (Art. 1, comma 557, L. 296/2006);
prospetto B Capacità assuzionali (art. 33, comma 2 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34);

Considerato che:

la media 2011 – 2013 ai fini del rispetto dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 è pari ad €. 979.935,64 e che tale limite viene rispettato:

| | Spesa considerata rendiconto 2022 |
|-----------------------------|-----------------------------------|
| Spesa di personale | 1.085.698,47 |
| Somme escluse | 315.330,74 |
| Limite c. 557 da rispettare | 770.367,73 |

ai sensi dell'art. 5, tabella 2 del decreto 17 marzo 2020, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente:

| | |
|---------------------------------|--------------|
| Spesa di personale anno 2018 | 969.717,79 |
| incremento consentito anno 2023 | 25% |
| Incremento | 242.429,45 |
| TOTALE | 1.212.147,24 |

la spesa di personale prevista nel Bilancio di Previsione 2023, al netto del costo per il rinnovo contratto 2019-2021 è pari ad €. **1.156.358,65**= (al di sotto del tetto di cui al punto precedente);

ESPRIME

Parere positivo alla proposta di deliberazione relativa alla verifica della permanenza dei parametri previsti dalla normativa vigente in materia di reclutamento e di spesa di personale, necessaria per procedere alle assunzioni programmate nel fabbisogno di personale e sottosezione 3.3. del P.I.A.O. 2023/2025.

IL REVISORE UNICO

Dott. Michele Bisaglia

(documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate)